

Recruter un nouveau collaborateur



Suite à l'annonce, la gérante reçoit une candidate...



Expliquez-moi brièvement votre parcours.

J'ai travaillé pendant 3 ans...



Quelles sont vos attentes pour votre prochain emploi. ...



L'entretien entre la gérante du salon et la candidate se poursuit



En ce qui concerne le salon nous sommes 4 à y travailler, nous faisons partie d'un réseau, nous nous formons toute l'année en participant à des stages...





Réseau
moncoiffeur.fr

Savoir Identifier ses besoins :

- Type de contrat
- Durée du contrat
- Nombre d'heures
- Profil du candidat

L'entretien :

- Demander au candidat de se présenter (parcours...)
- Poser des questions ouvertes (par ex : Quelle est pour vous la durée idéale pour une coupe brushing ? / Qu'est-ce qui vous plaisait le + et le - dans votre précédent salon ?...)
- Présenter l'entreprise, « rendez-vous »

Les premières journées :

- Identifier les points forts et points faibles du candidat
- En fonction de ce que vous avez pu voir, proposez-lui un plan de formation
- Soyez objectif, votre collaborateur ne sera pas votre copie conforme